



Sistema Informativo Excelsior

Sintesi dei principali risultati - 2008

Provincia di Piacenza



INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008

- Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 3 Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 4 Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 5 Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6 Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7 Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 8 Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici

- Tavola 9 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 11 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 12 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 13 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 14 Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Sezione 3 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste

- Tavola 15 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 4 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

- Tavola 16 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 17 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 18.1 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Titolo universitario
- Tavola 18.2 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Tavola 18.3 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

Sezione 5 - Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale

- Tavola 19 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 20 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività
- Tavola 21 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 23 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 24 Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 25 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 26 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 27 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche

- Tavola 28 Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29 Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 7 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

- Tavola 30 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 31 Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)
- Tavola 32 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 8 - I collaboratori a progetto previsti nel 2008

- Tavola 33 Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 34 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali
- Tavola 35 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 36 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 37 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 1

**Previsioni delle imprese e movimenti
occupazionali previsti nel 2008**

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	29,8	36,0	17,4	30,4	30,6	28,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>22,0</i>	<i>25,9</i>	<i>13,3</i>	<i>23,0</i>	<i>23,8</i>	<i>23,4</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>47,1</i>	<i>44,7</i>	<i>47,6</i>	<i>49,2</i>	<i>47,5</i>	<i>42,7</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>92,3</i>	<i>96,2</i>	<i>75,0</i>	<i>91,4</i>	<i>86,8</i>	<i>83,8</i>
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	8,9	10,5	8,5	8,4	8,9	10,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>9,8</i>	<i>13,3</i>	<i>8,9</i>	<i>9,0</i>	<i>10,0</i>	<i>11,2</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>7,5</i>	<i>6,0</i>	<i>5,7</i>	<i>9,1</i>	<i>6,0</i>	<i>7,6</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>0,6</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>1,1</i>
Condizioni per l'assunzione (distribuz. %)						
Facilità di reperimento di personale in zona	6,4	11,0	4,4	4,7	9,1	5,9
Gestione del personale più flessibile	7,0	9,4	0,0	7,5	6,7	4,4
Minore pressione fiscale	53,7	54,1	48,9	54,6	47,4	48,3
Minore costo del lavoro	25,7	25,4	24,4	26,2	32,9	39,1
Altre condizioni (1)	7,1	0,0	22,2	7,0	3,9	2,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	61,2	53,6	74,1	61,2	60,4	61,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>68,2</i>	<i>60,8</i>	<i>77,7</i>	<i>68,1</i>	<i>66,2</i>	<i>65,4</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>45,4</i>	<i>49,3</i>	<i>46,7</i>	<i>41,7</i>	<i>46,6</i>	<i>49,7</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>7,0</i>	<i>3,8</i>	<i>25,0</i>	<i>7,7</i>	<i>12,6</i>	<i>15,1</i>
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	44,9	39,7	52,6	44,5	44,0	48,6
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,0	1,1	2,8	0,5	0,8	0,6
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,6	0,8	0,0	0,8	0,8	0,6
Organico al completo o sufficiente (4)	48,7	52,6	38,9	50,1	50,2	46,0
Altri motivi	4,8	5,9	5,8	4,2	4,2	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismc

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 2**Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

Provincia di Piacenza

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9	10-49	50 e oltre
TOTALE	29,8	22,0	47,1	92,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	28,9	20,3	45,3	94,4
Industrie alimentari e delle bevande	20,9	13,9	32,1	92,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	49,6	46,8	41,7	95,7
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	44,0	34,9	60,9	100,0
Produzione metalli, lavoraz. minerali, gomma-plastica e energia	44,7	30,3	49,5	100,0
Altre industrie (tessili, stampa, elettronica, mezzi di trasporto)	26,4	17,3	38,7	90,0
Costruzioni	17,4	13,3	47,6	75,0
SERVIZI	30,4	23,0	49,2	91,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	29,3	21,3	46,6	87,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	38,7	34,8	75,0	93,3
Trasporti e attività postali	29,7	18,5	39,4	95,1
Credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	34,4	20,5	51,8	94,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	22,1	20,7	50,0	100,0
Emilia Romagna	30,6	23,8	47,5	86,8
NORD EST	30,3	23,6	47,0	86,0
ITALIA	28,5	23,4	42,7	83,8

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 3

Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Romagna Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2008 (v.a.)*						
Entrate	5.860	1.810	230	3.820	108.720	1.079.480
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.580	350	150	1.090	34.560	437.540
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	950	380	70	500	19.940	208.570
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	3.320	1.080	(--)	2.230	54.220	433.370
Uscite	4.960	1.350	280	3.330	97.700	969.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.160	180	170	810	29.680	347.970
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	900	300	70	520	17.910	197.770
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	2.900	860	40	2.000	50.110	423.740
Saldo	900	460	-50	490	11.020	110.000
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	420	170	-20	280	4.890	89.570
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	60	80	0	-20	2.030	10.800
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	420	210	-30	230	4.110	9.630
Tassi previsti nel 2008 (valori %)						
Tasso di entrata	9,5	7,8	5,2	11,2	10,0	9,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	9,9	8,9	5,9	11,3	12,4	13,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,4	4,8	4,4	6,3	7,2	7,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	11,7	9,6	3,8	13,4	10,1	8,3
Tasso di uscita	8,0	5,8	6,2	9,7	9,0	8,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	7,2	4,6	6,7	8,4	10,7	10,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,1	3,8	4,3	6,6	6,5	7,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	10,2	7,7	10,4	12,0	9,4	8,1
Saldo	1,5	2,0	-1,0	1,4	1,0	1,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2,6	4,3	-0,8	2,9	1,8	2,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,3	1,0	0,1	-0,3	0,7	0,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1,5	1,9	-6,6	1,4	0,8	0,2
Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)* **						
Entrate	780	210	60	500	16.340	193.940
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	400	50	40	300	8.430	96.280
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	230	100	(--)	120	4.260	51.200
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	140	60	(--)	80	3.650	46.470

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

**I collaboratori previsti al 2008 sono comprensivi degli amministratori di società

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 4**Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Piacenza**

	Movimenti previsti nel 2008** (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2008		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	5.860	4.960	900	9,5	8,0	1,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.040	1.620	410	7,4	5,9	1,5
Industrie alimentari e delle bevande	460	440	20	21,8	21,0	0,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	310	180	120	6,4	3,8	2,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	240	110	130	8,6	3,9	4,7
Produzione metalli, lavoraz. minerali, gomma-plastica e energia	370	260	110	4,9	3,4	1,5
Altre industrie (tessili, stampa, elettronica, mezzi di trasporto)	430	360	70	7,3	6,1	1,2
Costruzioni	230	280	-50	5,2	6,2	-1,0
SERVIZI	3.820	3.330	490	11,2	9,7	1,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.140	830	310	10,9	7,9	3,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	620	580	40	14,5	13,7	0,8
Trasporti e attività postali	760	760	-10	11,6	11,8	-0,1
Credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	1.090	970	120	10,3	9,2	1,1
Altri servizi alle persone e alle imprese	220	190	30	9,0	7,8	1,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.580	1.160	420	9,9	7,2	2,6
10-49 dipendenti	950	900	60	5,4	5,1	0,3
50 dipendenti e oltre	3.320	2.900	420	11,7	10,2	1,5
Emilia Romagna	108.720	97.700	11.020	10,0	9,0	1,0
NORD EST	276.180	248.340	27.850	9,9	8,9	1,0
ITALIA	1.079.480	969.470	110.000	9,5	8,5	1,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

**Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 5
Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.860	1.810	230	3.820	108.720	1.079.480
Per area funzionale (distribuzione %)						
Direzione, personale e servizi generali (1)	3,8	--	--	5,3	2,7	3,2
Acquisti e movimentazione interna merci	5,5	6,6	--	5,4	3,2	2,2
Amministrativa e commerciale (2)	7,5	6,6	--	8,1	6,2	6,3
Assistenza clienti	2,2	--	--	2,9	3,8	4,2
Progettazione e controllo qualità (3)	2,3	3,7	--	1,5	3,9	2,5
Installazione/ manutenzione	2,5	5,4	13,9	--	2,6	3,6
Trasporti e distribuzione	6,8	1,7	--	9,5	3,1	3,6
Produzione di beni o fornitura di servizi	60,9	73,1	71,7	54,5	67,6	67,3
Vendita	8,5	1,4	--	12,3	6,9	7,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livello di inquadramento (distribuz. %)						
Dirigenti	0,2	0,6	0,0	0,0	0,2	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	27,5	17,4	17,0	33,0	26,0	26,9
Operai, personale generico, apprendisti	72,3	82,1	83,0	67,0	73,8	72,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	27,7	17,9	17,0	33,0	26,2	27,2
Imprese 1-9 dipendenti	27,8	9,5	15,1	35,4	22,4	21,6
Imprese 10-49 dipendenti	30,0	21,7	15,9	38,3	27,3	24,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,0	19,3	40,0	30,6	28,3	34,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende: direzione generale; personale, organizzazione risorse umane; segreteria/ staff / servizi generali; IT/sistemi informativi

(2) Comprende: amministrazione/legale; contabilità/controllo di gestione/finanza; marketing/commerciale; comunicazione e pubbliche relazioni

(3) Comprende: progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; certificazione qualità, sicurezza e ambiente; controllo qualità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.860	1.810	230	3.820	108.720	1.079.480
Per tipo di contratto (v.a.)*						
A tempo indeterminato	2.280	710	100	1.470	34.350	392.580
A tempo determinato	3.270	990	130	2.150	67.450	604.060
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</i>	800	280	20	500	15.540	130.340
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</i>	410	20	30	350	5.170	47.360
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</i>	1.020	200	70	750	17.640	174.780
<i>di cui: Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale</i>	1.040	490	0	550	29.100	251.580
Contratto di apprendistato	250	90	10	160	5.710	66.030
Contratto di inserimento	50	10	0	40	950	13.030
Altre forme contrattuali	0	0	0	0	260	3.780
di cui ***						
Quota % contratti a tempo indeterminato						
Totale	47,3	53,8	41,7	45,1	43,1	47,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	48,1	64,3	26,7	45,7	41,0	50,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	39,7	38,0	72,5	36,2	39,5	42,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	49,7	58,0	46,7	47,0	46,0	46,6
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale						
Totale	16,7	21,1	10,4	15,4	19,5	15,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,2	18,8	4,8	17,1	22,8	17,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	20,8	25,4	20,3	17,1	22,1	19,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	15,4	19,7	20,0	14,0	16,3	12,5
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**						
Totale	8,5	1,7	14,8	10,8	6,5	5,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,1	0,3	22,6	20,6	5,5	3,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,4	2,6	1,4	4,3	4,7	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,9	1,8	0,0	7,3	7,9	8,5
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività						
Totale	21,1	15,3	30,4	22,8	22,2	21,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	12,2	8,0	45,2	8,7	19,6	16,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	27,9	21,7	0,0	37,0	24,8	27,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	23,9	15,2	26,7	26,7	22,7	23,0
Quota % part-time						
Totale	14,5	3,5	12,6	19,0	14,2	13,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	17,8	5,7	19,9	21,7	16,4	13,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	6,3	3,7	0,0	9,4	10,0	9,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	15,6	2,2	0,0	20,1	14,6	14,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Per maternità, aspettativa, ferie, malattia. *Quote calcolate sul totale assunzioni non stagionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 7

**Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	44,6	57,8	47,5	39,1	51,1	43,4
Imprese 1-9 dipendenti	35,7	46,8	44,4	30,3	43,1	36,5
Imprese 10-49 dipendenti	72,7	75,0	70,5	71,1	78,6	71,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	97,2	97,7	91,7	97,2	96,2	93,2
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	23,4	29,7	16,7	22,6	30,7	25,0
Imprese 1-9 dipendenti	14,7	18,4	13,3	14,0	22,9	18,4
Imprese 10-49 dipendenti	45,4	41,5	39,0	50,2	53,6	47,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	86,8	90,9	83,3	85,3	85,5	81,5
N. dipendenti a tempo determinato utilizzati*	4.920	1.470	240	3.210	112.280	1.045.330
di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato (quota %)	35,8	39,5	43,4	33,5	27,0	23,6
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	22,1	30,8	32,1	16,7	23,5	20,0
Imprese 1-9 dipendenti	18,3	26,4	31,2	12,8	20,2	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	35,4	38,1	40,0	32,1	36,1	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,1	45,5	33,3	39,6	37,8	33,3
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	6,7	15,6	2,9	4,2	8,1	5,6
Imprese 1-9 dipendenti	2,2	8,3	2,3	0,4	3,4	2,2
Imprese 10-49 dipendenti	13,4	20,2	5,7	8,9	17,8	13,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	48,7	64,4	25,0	43,3	50,6	45,6
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	10,8	12,6	8,5	10,6	11,8	9,7
Imprese 1-9 dipendenti	6,5	6,4	6,8	6,4	7,8	6,3
Imprese 10-49 dipendenti	20,3	18,3	19,0	22,4	20,6	19,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,7	49,2	50,0	42,6	47,3	44,0

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 8

Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Romagna Totale	Totale
Imprese che nel 2007 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	14,6	14,8	9,6	15,6	15,1	11,9
Imprese 1-9 dipendenti	10,8	8,4	8,9	11,9	10,7	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	19,5	18,6	9,5	22,4	24,3	19,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	53,2	58,3	58,3	50,9	54,2	49,1
N. tirocini/stage attivati nel 2007*	1.380	340	100	940	27.140	256.340
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,3	1,3	1,0	1,3	1,5	1,5
Quota % tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	7,1	7,8	3,0	7,3	11,8	12,9
Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2007 (% su tot. imprese)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	33,5	32,4	40,6	32,2	31,5	35,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	14,4	14,1	19,6	13,3	14,5	16,6
Quotidiani e stampa specializzata	8,5	8,9	6,2	8,9	8,3	6,8
Società di lavoro interinale	4,0	8,7	0,2	3,0	4,0	3,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,0	3,0	3,4	2,8	3,1	2,1
Banche dati aziendali	24,8	24,9	13,8	27,6	25,5	25,3
Internet	0,9	0,2	1,0	1,2	1,3	1,2
Centri per l'Impiego	6,4	5,2	9,5	6,2	7,5	5,6
Altre modalità	4,3	2,6	5,8	4,7	4,4	3,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	35,6	34,6	40,8	34,5	33,2	36,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	15,5	15,1	19,9	14,5	15,3	17,4
Quotidiani e stampa specializzata	8,7	9,1	6,2	9,2	8,4	6,8
Società di lavoro interinale	3,4	8,4	0,0	2,2	3,6	3,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,3	2,1	3,5	2,2	2,6	1,6
Banche dati aziendali	22,6	22,6	13,2	25,1	23,6	23,9
Internet	0,8	0,0	1,0	1,1	1,1	1,1
Centri per l'Impiego	6,8	5,6	9,6	6,6	7,8	5,7
Altre modalità	4,3	2,4	5,7	4,6	4,4	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	11,5	11,4	25,0	11,0	10,9	13,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	3,2	3,8	0,0	3,1	4,3	4,3
Quotidiani e stampa specializzata	5,7	6,1	0,0	5,8	7,1	6,9
Società di lavoro interinale	10,9	11,4	16,7	10,4	9,7	7,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	9,6	12,1	0,0	8,9	8,5	8,5
Banche dati aziendali	49,4	47,0	50,0	50,3	48,4	47,3
Internet	2,1	2,3	0,0	2,1	2,6	2,7
Centri per l'Impiego	2,3	1,5	0,0	2,8	3,8	3,5
Altre modalità	5,3	4,5	8,3	5,5	4,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 2

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 9

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti te

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.810	1.320	230	3.270	79.620	827.890
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	11,3	10,7	3,9	12,1	6,9	9,3
25-29 anni	31,0	29,9	18,3	32,3	25,8	26,8
30-44 anni	28,9	27,5	24,3	29,8	28,7	29,1
45-54 anni	3,4	5,7	21,3	1,2	2,4	2,5
Oltre 54 anni	0,7	0,2	14,3	0,0	0,6	0,5
Età non rilevante	24,7	25,9	17,8	24,7	35,5	31,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	42,3	40,7	22,2	44,4	32,8	36,1
Imprese 1-9 dipendenti	50,0	43,8	24,7	56,0	41,1	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	46,7	39,8	14,5	57,2	37,3	35,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,0	39,5	33,3	34,9	25,5	28,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	33,0	33,4	60,0	31,0	31,7	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	30,3	24,4	71,2	26,2	31,4	27,9
Imprese 10-49 dipendenti	29,4	29,8	39,1	27,6	29,3	30,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,0	40,8	46,7	34,4	33,0	37,7
Quota % età non rilevante						
Totale	24,7	25,9	17,8	24,7	35,5	31,7
Imprese 1-9 dipendenti	19,7	31,8	4,1	17,8	27,6	28,4
Imprese 10-49 dipendenti	23,9	30,4	46,4	15,2	33,4	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,0	19,7	20,0	30,7	41,5	34,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 10

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto:
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.810	1.320	230	3.270	79.620	827.890
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	56,1	55,0	81,3	54,7	52,2	55,7
Esperienza professionale specifica	15,1	22,6	22,6	11,6	16,8	18,8
Esperienza nello stesso settore	41,0	32,4	58,7	43,2	35,4	36,9
Senza esperienza di lavoro	43,9	45,0	18,7	45,3	47,8	44,3
Generica esperienza di lavoro	17,0	21,7	2,2	16,1	16,7	16,8
Senza alcuna esperienza	26,9	23,3	16,5	29,1	31,1	27,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,0	3,2	4,8	2,6	3,2	3,2
Esperienza nello stesso settore	2,4	4,2	2,4	1,8	2,4	2,6
Quota % con esperienza professionale						
Totale	15,1	22,6	22,6	11,6	16,8	18,8
Imprese 1-9 dipendenti	15,5	13,4	26,0	14,6	17,8	19,1
Imprese 10-49 dipendenti	17,6	22,3	14,5	14,3	18,8	21,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,0	28,1	26,7	9,2	15,3	17,5
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	41,0	32,4	58,7	43,2	35,4	36,9
Imprese 1-9 dipendenti	38,3	44,3	54,1	33,8	34,9	38,7
Imprese 10-49 dipendenti	34,5	31,7	68,1	31,9	38,5	40,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,0	26,1	60,0	51,0	34,4	33,4
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	17,0	21,7	2,2	16,1	16,7	16,8
Imprese 1-9 dipendenti	25,5	27,4	0,7	28,5	18,3	16,7
Imprese 10-49 dipendenti	11,1	18,3	5,8	6,0	15,7	15,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,2	20,7	0,0	12,1	16,1	17,4
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	26,9	23,3	16,5	29,1	31,1	27,5
Imprese 1-9 dipendenti	20,8	14,9	19,2	23,1	29,0	25,6
Imprese 10-49 dipendenti	36,7	27,7	11,6	47,8	27,0	23,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,9	25,1	13,3	27,6	34,2	31,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 11

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.810	1.320	230	3.270	79.620	827.890
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	17,7	21,0	11,3	16,8	21,2	20,8
1. Dirigenti	0,2	0,8	0,0	0,0	0,2	0,3
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,9	4,2	0,0	2,7	4,1	4,3
3. Professioni tecniche	14,5	16,1	11,3	14,1	16,8	16,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	33,7	7,2	7,0	46,2	36,1	32,9
4. Impiegati	12,0	4,4	7,0	15,4	12,6	11,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21,7	2,8	0,0	30,8	23,5	21,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	35,2	67,4	58,7	20,6	30,6	33,8
6. Operai specializzati	15,0	37,2	50,0	3,5	16,7	20,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	20,2	30,2	8,7	17,0	13,9	13,7
Professioni non qualificate	13,4	4,3	23,0	16,4	12,1	12,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, profess. specializzate e tecnici						
Totale	17,7	21,0	11,3	16,8	21,2	20,8
Imprese 1-9 dipendenti	15,2	8,3	7,5	18,7	18,8	16,6
Imprese 10-49 dipendenti	24,1	21,7	14,5	27,4	22,9	20,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,8	27,8	33,3	13,1	22,0	25,3
Quota % Impiegati, addetti vendite e servizi						
Totale	33,7	7,2	7,0	46,2	36,1	32,9
Imprese 1-9 dipendenti	37,9	3,0	6,8	54,6	40,7	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	13,6	4,7	8,7	21,6	28,0	26,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,8	11,2	0,0	48,1	36,5	36,6
Quota % Operai specializzati e conduttori impianti						
Totale	35,2	67,4	58,7	20,6	30,6	33,8
Imprese 1-9 dipendenti	40,5	82,7	63,0	22,6	33,2	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	56,1	69,6	50,7	45,8	40,2	41,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,2	57,4	53,3	13,1	24,9	22,5
Quota % Professioni non qualificate						
Totale	13,4	4,3	23,0	16,4	12,1	12,5
Imprese 1-9 dipendenti	6,4	6,0	22,6	4,1	7,3	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	6,2	3,9	26,1	5,1	8,9	11,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,3	3,7	13,3	25,8	16,6	15,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 12

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.810	1.320	230	3.270	79.620	827.890
Per livelli di istruzione richiesti (distribuz. %)						
Titolo universitario	8,1	8,2	3,0	8,4	11,0	10,6
Diploma di scuola superiore e post-diploma	40,2	42,2	48,3	38,8	42,3	40,5
Istruzione e formazione professionale (1)	14,2	19,1	8,3	12,6	13,7	14,5
Scuola dell'obbligo (2)	37,6	30,5	40,4	40,2	33,0	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuz. %)						
Livello universitario	9,8	9,0	3,5	10,5	12,4	12,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	41,8	48,3	52,6	38,5	43,3	41,7
Livello qualifica professionale	30,8	25,8	42,2	32,0	25,3	28,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	17,6	16,9	1,7	19,0	19,0	17,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	48,3	50,4	51,3	47,2	53,3	51,1
Imprese 1-9 dipendenti	52,0	31,8	54,8	58,6	52,5	48,5
Imprese 10-49 dipendenti	54,2	62,8	44,9	48,6	55,0	51,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,8	52,8	46,7	40,8	53,1	53,8
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	14,2	19,1	8,3	12,6	13,7	14,5
Imprese 1-9 dipendenti	10,3	17,9	0,0	9,2	11,5	13,4
Imprese 10-49 dipendenti	12,3	16,2	27,5	6,9	9,7	12,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	21,6	0,0	16,0	16,8	16,7
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	51,6	57,2	56,1	49,0	55,7	54,1
Imprese 1-9 dipendenti	57,1	41,1	54,8	63,0	55,0	51,7
Imprese 10-49 dipendenti	57,2	66,2	60,9	49,3	57,7	55,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,2	60,5	46,7	41,5	55,2	56,2
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	30,8	25,8	42,2	32,0	25,3	28,6
Imprese 1-9 dipendenti	24,4	32,7	45,2	18,3	26,2	31,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,5	20,4	34,8	16,5	24,0	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,9	25,4	46,7	43,2	25,3	25,4

(1) Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni:	livello scuola dell'obbligo	- 14-15 anni:	livello post secondario
- 10-12 anni:	livello qualifica professionale	- 16 anni e più:	livello universitario
- 13 anni:	livello secondario		

Tavola 13

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.810	1.320	230	3.270	79.620	827.890
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	32,1	28,0	41,7	33,1	31,9	26,2
Imprese 1-9 dipendenti	38,6	41,7	43,2	36,9	37,9	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	29,8	29,3	39,1	28,9	30,0	25,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,1	19,4	40,0	32,1	28,8	22,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuzione %)						
Mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza	35,4	39,7	84,4	29,6	35,9	38,3
Mancanza di strutture formative	1,6	5,7	0,0	0,4	3,5	3,7
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	38,8	37,5	13,5	41,4	30,3	29,5
Offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	17,8	10,6	2,1	21,6	18,6	17,1
Offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	2,4	4,9	0,0	1,8	7,8	8,2
Altri motivi	4,0	1,6	0,0	5,2	4,0	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % su totale assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	53,3	41,8	29,2	59,3	48,2	47,5
3 mesi	15,8	9,5	6,3	18,8	16,2	17,4
4-6 mesi	15,9	14,9	36,5	14,4	24,0	23,1
Oltre 6 mesi	15,0	33,7	28,1	7,5	11,6	12,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,6	7,2	6,0	3,6	4,3	4,2
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul tot.)						
Totale	74,8	80,3	41,3	74,9	78,7	72,2
Imprese 1-9 dipendenti	59,4	71,7	32,9	59,1	64,4	61,2
Imprese 10-49 dipendenti	59,2	70,2	50,7	51,4	74,8	67,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	89,8	91,6	80,0	89,2	89,6	86,5
Modalità di formazione prevista (distribuz. %)						
Corsi interni all'azienda	26,4	24,1	6,1	28,8	26,7	22,1
Corsi esterni all'azienda	9,7	12,4	0,9	9,2	10,7	9,5
Affiancamento a personale interno	65,3	74,3	41,3	63,4	72,3	66,0
Totale (1)	74,8	80,3	41,3	74,9	78,7	72,2
- di cui con corsi interni o esterni	27,7	25,5	6,5	30,1	29,6	24,7

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 14

Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Piacenza				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.810	1.320	230	3.270	79.620	827.890
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	37,7	62,5	88,7	24,1	34,4	41,4
Donne	22,5	11,6	5,7	28,2	20,6	17,4
Ugualmente adatti (indifferente)	39,8	25,9	5,7	47,8	45,0	41,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale assunzioni)						
Totale	22,5	11,6	5,7	28,2	20,6	17,4
Imprese 1-9 dipendenti	30,1	16,7	6,8	38,3	32,6	23,1
Imprese 10-49 dipendenti	30,6	14,1	2,9	48,2	19,5	17,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,0	7,0	6,7	17,7	13,3	11,1
Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	26,3	25,6	7,4	27,9	25,2	20,3
Imprese 1-9 dipendenti	11,6	32,4	0,0	6,2	18,7	15,6
Imprese 10-49 dipendenti	13,8	19,1	21,7	8,4	23,6	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,7	25,9	13,3	44,4	30,1	25,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	41,3	36,5	35,7	43,6	43,5	37,9
Imprese 1-9 dipendenti	50,4	22,9	34,2	62,4	37,2	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	33,3	39,0	36,2	28,3	37,4	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,8	42,5	46,7	37,5	50,2	45,2
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (% su tot. assunz.)						
Totale	13,2	8,1	5,7	15,7	9,0	10,8
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)**						
Totale	13,4	17,9	2,2	12,3	17,0	19,5
Imprese 1-9 dipendenti	13,4	6,8	0,0	17,6	20,1	18,0
Imprese 10-49 dipendenti	16,8	11,3	4,3	23,1	17,3	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,1	28,3	13,3	6,8	14,8	20,6
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	31,5	38,8	18,3	29,5	38,3	37,7
Imprese 1-9 dipendenti	32,8	22,0	14,4	39,2	39,3	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	41,8	47,6	21,7	40,0	44,4	37,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,9	42,6	40,0	21,7	35,1	40,8

(1) Valore massimo.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere (inglese o altre lingue).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 3

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale